



Independent Joint Anti-Corruption Monitoring & Evaluation Committee

شالید

د څارنوالانو په گمارنه کې د قانون نه په پام کې نیول، او د هر اړخیزو زده کړیزو پروگرامونو نه شتون؛ له جزا څخه د خونديتوب د کنټرول او اداری فساد د موکو سره مرسته کوی

- د لوی څارنوالی اداره، څارنوالان د افغانستان د قوانینو پر بنسټ نه گماری
- دملکی خدماتو قانون، د ملکی مامورینو د گمارنې لپاره گړنلاری وضع کوی. او څارنوالان په ملکی مامورینو کې شامل دی.
- د لوی څارنوالی اداری هیڅکله دا قانون او گړنلاری، د څارنوالانو په گمارنه کې په پام کې ندی نیولی.
- د قوانینو د شرایطو سره سم د وړتیا او ازاد رقابت په پام کې نیول ، د گمارنې د پروسې د روڼتیا، او د لوی څارنوالی د وړتیا د زیاتیدو لامل گرځی. او د څارنوالانو د گمارنې په پروسه کې د خپلوی پاللو څخه مخنیوی کوی.

د مسلکی وړتیا کچې، د څارنوالانو د وړتیا په اړه اندیښنې راپورته کړی

- د لوی څارنوالی ځینی مسلکی کارکوونکی د خپلو قانونی دندو د ترسره کولو لپاره، کافی زده کړی نلری.
- د لوی څارنوالی د ساختمانی جوړښت تغیر شوی قانون دا غوښتنه کوی، چی هغه نوی څارنوالان باید وگمارل شی چی کم تر کمه، د لسانس درجه یی په قانون او یا اسلامی فقه کې تر لاسه کړی وی.
- اوسمهال د څارنوالانو د دوامداره زده کړی لپاره هیڅ ډول مقرر شتون نلری، تر څو هغوی وکړای شی په قانون کې د نوی انکشافاتو سره سم خپلی پوهی ته وده ورکړی.

ډیری څارنوالان، د دندو هر اړخیزه لایحه چی د دوی مسؤلیتونه په روښانه ډول پکښی څرگند شوی وی؛ نلری

- د څارنوالانو د گمارنې قراردادونه د مسلکی معیارونو سره سمون نلری. یواځی د کارکوونکی او گمارونکی اداری نوم، او مسلک په لړ کې لری. او د دندو د لایحی، مسؤلیتونو او د چلند د ډول، په اړه هر اړخیز مالومات په لړ کې نلری
- لویه څارنوالی باید پدی ډاډمنه شی چی ټول څارنوالان د دندو روښانه او هر اړخیزه، لایحه لری. تر څو د هغوی څخه غوښتنی څرگندی شی او د هغوی د کړنو په مدیریت کې کومک وکړی.

د څارنوالانو معاشونه باید زیات او د نورو مامورینو سره په یوه کچه برابر شی تر څو د اداری فساد انگیزی کمی شی

- په لویه څارنوالی کې د مسلکی کارکوونکو معاشونه په مقایسوی ډول کم دی. سربیره پردی په یوه مسلکی کچه کې د معاشونو توپیر هم لیدل کیری.
- د معاشونو کموالی د اداری فساد انگیزی زیاتوی، او د معاشونو د ورکولو په اړه د یوه ځانگړی لارښود نه شتون د قوم پالنې د رامنځته کیدو او دودیدو سبب گرځی.



Independent Joint Anti-Corruption Monitoring & Evaluation Committee

پورته یادو شوو مسایلو ته د رسیدنې لپاره د اداری فساد پر وړاندې د څارنې او ارزونې خپلواکې گډې کمیټې، لاندې سپارښتنې وړاندې کړې دي

- لویه څارنوالی باید ټول څارنوالان د ملکي خدماتو د قانون د احکامو او د اداری اصلاحاتو د کمیسیون د گړنلارو سره سم وگماری.
- د قانون د ټولو اړخونو په اړه د لازمی وړتیا د ودې په موخه، باید څارنوالانو ته د نورو زده کړو موکه برابرې شي.
- لویه څارنوالی باید پدې ډاډمنه شي چې ټول څارنوالان د دندو روښانه او هر اړخیزه، لایحه لری.
- د دې لپاره چې ډاډ تر لاسه شي، چې څارنوالان د مسلکي وړتیا سره سم معاشونه او حقوق تر لاسه کوی؛ او د دوی معاشونه د نورو مسلکي مامورینو د معاشونو سره په یوه کچه قرار لری، لویه څارنوالی باید پدې اړه اړینې کړنې تر لاس لاندې ونیسی.

په افغانستان کې د اداری فساد پر وړاندې د څارنې او ارزونې خپلواکه گډه کمیټه (MEC) ددې لپاره منځته راغلی چې د فساد پروړاندې ټولې ملي او نړېوالو هڅو څخه څارنه وکړی او ویی ارزوی

- د څارنې او ارزونې کمیټه (MEC) د اداری فساد پر وړاندې سپارښتنې او بنچمارکونه ترتیبوی او دهغوی داغیزناک پلې کولو څخه د ډاډمنیدو لپاره څار او ارزونه کوي .
- د څارنې او ارزونې کمیټه (MEC) د فساد پر وړاندې د ملي او نړېوالو هڅو څار او ارزونه کوي .
- د څارنې او ارزونې کمیټه (MEC) د فساد پروړاندې د دريو لوړپوړو ملي، او دريو لوړ پوړو نړيوالو متخصصينو څخه جوړه شوي ده .
- د څارنې او ارزونې کمیټه (MEC) هر شپږ میاشتې وروسته ، ولس ، پارلمان ، ولسمشر او مدني ټولنو ته خپل رپوټ وړاندې کوي .

د لا ډيرو معلوماتو لپاره د اداری فساد پروړاندې د څارنې او ارزونې خپلواکې گډې کمیټې سره په اړیکه کې

شې : ۰۰۹۳۷۹۸۷۵۰۵۲۷ www.mec.af contact@mec.af

د کمیټې انځورونه له لاندې ادرس څخه تر لاسه کولای شئ: www.flickr.com/photos/mec123/