



Independent Joint Anti-Corruption Monitoring & Evaluation Committee

مطبوعاتي خبرپاڼه

د ادارې فساد په وړاندې د څارنې او ارزونې خپلواکه گډه کمیټه د بناروالیو د عوایدو راټولولو په بهیر کې د فساد د زیانمنو د ارزونې په تړاو مطبوعاتي خبرپاڼه خپروي.

کابل- افغانستان، د ۱۳۹۵ کال د چنگاښ ۲۲ مه- د ادارې فساد په وړاندې د څارنې او ارزونې کمیټې نن د بناروالیو د عوایدو راټولولو په بهیر کې د فساد د زیانمنو د ارزونې په تړاو خپل رپوټ خپور کړ. یاد رپوټ د هیواد د بناروالیو د عوایدو راټولولو بهیر په حقوقي، تشکیلاتي جوړښت، بشري سرچینو او اداري سیستم کې د فساد زیانمنې ارزوي. د هیواد د قوانینو او د بنارونو د اړتیاو ترمنځ نه همغږي او د اساسي قانون له مادو سره د یادو قوانینو ټکر د عوایدو راټولولو په بهیر کې د فساد جدي زیانمنې گڼل کېږي.

د اساسي قانون ۱۴۱ ماده حکومت مکلفوي ترڅو بناروالان د رنو ټاکنو له لارې د دیموکراتیکو معیارونو پر بنسټ وټاکي. په داسې حال کې حکومت په تیرو ۱۴ کلونو کې نه یواځې د بناروالیو ټاکنې نه دي ترسره کړي، بلکې بناروالي گانې یې د سیاسي سهمیو (برخو) قرباني کړي دي، گوندونو او سیمه ایز متنفذینو ته اړوند کسان یې د بناروال په توگه معرفي کړي، چې په پایله کې ۶۲ سلنه بناروالان د یادو پستونو د شرایطو په پام کې نیولو څخه پرته په کار گمارل شوي دي.

د بناروالانو نا وړتیا او بې کفایتي نه یواځې د بناروالیو د عوایدو راټولولو بهیر او د بناروي خدمتونو وړاندې کول اغیزمن کړي، بلکې د بناروالیو د عوایدو راټولولو په بهیر او د بودجې په لگښت کې یې د فساد پراخه زمینه برابره کړې ده. نوموړې ارزونه دا ښيي چې د عوایدو راټولولو په بهیر کې پراخ فساد د بناروالیو د عوایدو د پام وړ برخې د ضایع کیدو لامل شوی دی.

له بلې خوا د کابل بناروالی او د بناروي پراختیا وزارت ترمنځ د دندو او مسؤلیتونو ټکر (د دندو تداخل)، د اړوندو ادارو او د بناروالیو ترمنځ د پوره همغږۍ او همکارۍ نه شتون، او د بناروالیو په چارو کې پراخي سیاسي لاسوهني ددې لامل شوي چې بناریان، خصوصي سکتور، ډیری دولتي ادارې د قضائیه او اجرائیه بنسټونو او ولایتي شوراکانو په گډون بناروالیو ته په مرکز او ولایاتو کې د مالیه له ورکړې څخه ډډه وکړي.

د بناروالیو د عوایدو راټولولو په بهیر کې یادو زیانمنو ته په کتو سره د څارنې او ارزونې خپلواکه گډه کمیټه په لاندې ډول سپارښتنه کوي: حکومت باید د بناروالیو په ټولو برخو کې هر اړخیز اصلاحات چې د یوه هر اړخیز نوي قانون، د کار د کچې او حجم سره سم تشکیلاتي جوړښت، د نني عصر په اداري مهارتونو او وړتیاو سمبال بشري سرچینو، په مالوماتي تکنالوژۍ سمبال سیستمونو د رامنځته کیدو او په معیاري کارۍ وسایلو دفاترو د تجهیز لامل وگرځي، تر لاس لاندې ونیسي.

د لاندې مالوماتو د ترلاسه کولو لپاره له مور سره په اړیکه کې شئ:

تېلفون: +۹۳ ۷۹۷ ۵۱۵ ۸۷۱

ایمیل: contact@mec.af

ویب سایټ: www.mec.af

فیسبوک: www.facebook.com/mec.afghanistan