



Independent Joint Anti-Corruption Monitoring & Evaluation Committee

گزارش مطبوعاتی

فساد درپروسه استخدام معلمین در وزارت معارف

(کابل، افغانستان، 31 سرطان 1394-) امروز کمیټه نظارت و ارزیابی (MEC) گزارش ارزیابی آسیب پذیری معروض به فساد اداری را روی عمده ترین موضوع که فرآیند آموزش شهروندان کشور را تهدید می نماید، منتشر ساخت: استخدام معلمین بدون در نظر داشت معیارها به پیمانہ وسیعی از حامی گرایي متاثر است. این اثر پذیری در تمام مراحل استخدام معلمین اعم از نیاز سنجی الی اخذ امتحان و انتخاب معلوم وجود دارد.

شناسایی فساد در پروسه استخدام معلمین در وزارت معارف طی این ارزیابی، شک و تردید های جدی را در رابطه به نظارت از فعالیت ها و پاسخگویی مسئولین بر می انگیزد. در نتیجه، تعهد این وزارت را برای فراهم آوری خدمات آموزشی مناسب و معیاری برای اشخاص واجد شرایط مخدوش میسازد.

به اساس مصاحبه های انجام شده با افراد مختلف ذیدخل در پروسه در ولایات کابل، هرات، ننگرهار، بلخ، بدخشان و لغمان؛ دریافت گردید که حدود 46 در صد معلمین برحال در مکاتب به دلیل این که الزامیت قانون مبنی بر فراغت از صنف چهاردهم و امتحان مهارت های تدریسی را تکمیل و سپری نکرده اند؛ واجد شرایط این پست نیستند.

در سال 2014، از میان 9000 کاندیدانی که موفقانه پروسه امتحان رقابتی را سپری نموده واجد شرایط شناخته شده بودند، به استثنای 1800 تن ایشان برای بقیه شان استخدام و جذب در مکاتب فراهم نگردید. دلیل عمده وزارت معارف برای توجیه این چالش، تمدید میعاد خدمت معلمینی بود که به تقاعد برابر بودند؛ اما مطابق قانون معارف به تقاعد سوق داده نشدند. بالغ به 5000 تن از معلمین فعلی که در ساختار مکاتب ایفای وظیفه مینمایند واجد شرایط تقاعد هستند اما بنابر دلایل نامعلوم با وجودی که بیشتر شان به نصاب جدید درسی معارف بلدیت ندارد به کارشان ادامه میدهند. یکی از آسیب پذیری های که توانسته است این فرصت را به متولیان اداره معارف کشور فراهم ساخته است، حق تمدید مدت کار معلم الی ده سال مطابق قانون معارف است.

علاوه بر آن، ریاست های معارف در ولایات و اعضای پارلمان اکثرأ روند تقرر معلمین را بصورت شفاف حتی بعد از منظوری آنها توسط وزارت معارف به موانع مواجه میسازند و بعضاً با اخذ رشوه این پروسه را تسهیل بخشیده و موانع خود ساخته را رفع مینمایند. نمایندگان مجلس معمولاً با استفاده از صلاحیت استجواب و سلب اعتماد از وزرای کابینه باج می طلبند. متقابلاً وزراء، مجبور به استخدام برخی پست ها به پیشنهاد آنها میشوند.

به همین گونه، هئیتی از مفتشین موظف از سوی مقام ولایت بدخشان، سوء استفاده آشکار از بودجه معارف را در ریاست معارف این ولایت پرده برداشت، در حالی که در هرات این سو استفاده بشکل دیگر تجسم یافته بود. طوریکه اعضای تیم فوتبال سرخ پوشان بعوض معلم توسط ریاست معارف آن ولایت استخدام گردیده بودند. این مصادیق میرساند که استفاده از مجاری قانونی برای همچو مقرری های خاص و قرارداد های موقتی، بر پروسه رقابتی استخدام معلمین شدیداً صدمه وارد نموده است.

در حالی که مفتشین داخلی وزارت معارف و اداره عالی تفتیش از این موارد آگاه هستند، اما به ملاحظه میرسد که سفارش های ایشان کمتر مورد توجه مقام های اسبق وزارت معارف قرار گرفته است. برای مقابله با این عملکرد ها و جلوگیری از فساد، کمیټه نظارت و ارزیابی سفارش بعمل می آورد تا وزارت معارف بلافاصله روی راهکار های آتی تمرکز نماید: اول، وزارت معارف اطمینان حاصل نماید که تنها افرادی که امتحان رقابتی را سپری نموده اند، مقرر می گردند. دوم، وزارت معارف باید صحت و شفافیت پروسه امتحان رقابتی را بوسیله مدرن ساختن آن از طریق شماره گذاشتن برای امتحان دهنده گان و کامپیوتری ساختن پروسه امتحان بهبود بخشد. سوم، وزارت معارف باید برنامه یی را برای جلوگیری از انتخاب معلمین بر اساس روابط شخصی طرح و عملی نماید.

برای معلومات بیشتر به شماره 93 (0) 797 515 871 + و یا www.mec.af contact@mec.af تماس حاصل نمایید. همچنان لطفاً صفحه فیس بوک ما را در mec.afghanistan و صفحه توئیتر ما را [@MEC_Afghanistan](https://twitter.com/MEC_Afghanistan) ملاحظه فرمایید.