



Independent Joint Anti-Corruption  
Monitoring & Evaluation Committee

## ګزارش مطبوعاتی

### کمیټه نظارت و ارزیابی (MEC) از عملکرد نا منظم ګسترده در پروسه استخدام کارکنان وزارت امور خارجه آگاهی حاصل کرد

کابل، افغانستان، ۱۳ جوزای ۱۳۹۴: امروز کمیټه نظارت و ارزیابی (MEC) اولین ګزارش خود را روی بررسی عملکرد های نامنظم ګسترده در پروسه استخدام کارکنان وزارت امور خارجه (MOFA) منتشر ساخت. یافته های این ګزارش نشان میدهد که قوګرایی، حامی ګرایی، رقابت های داخلی میان جناح های مختلف وزارت خارجه، مداخلات مقام های ارشد، روابط شخصی مدیریت کارکنان روند شایسته سالاری و اصل لیاقت را در پروسه استخدام خدشه دار میسازد. این امر به وضوح در تناقض با قانون کارکنان خدمات ملکی، که به صراحت شیوه های استخدام تبعیض آمیز در نهاد های دولتی را ممنوع قرار داده است، میباشد.

به عنوان مثال، از میان ۱۳۰۰ تن متقاضیانی که امتحان شمولیت به وزارت خارجه را در تابستان سال گذشته سپری نموده اند، ۴۸ تن آنها کامیاب شدند، اما نتوانستند عملاً پست ها را احراز کنند. در عوض، ۴۰ تن دیگر از مجاری مختلف در آخرین روزهای کار وزیر سابق استخدام شده اند. در حال حاضر، وزارت خارجه حداقل ۱۲ تن وابستگان نزدیک نمایندگان فعلی و یا اسبق شورای ملی، ۴ خواهر و برادر وزرای سابق، و ۷ تن از وابستگان مقامات ارشد فعلی یا سابق را استخدام نموده است. در میان هیئت دیپلماتیک فعلی وزارت امور خارجه، بسیاری از آنها صرف سند فراغت لیسسه را داشته و عده دیگری به اساس پالیسی استخدام مبتنی بر شایستگی واجد شرایط نمی باشند.

علاوه بر شیوه های استخدام نامنظم، کارکنان وزارت خارجه تأیید نمودند که معاشات برخی از کارمندان و پست های خارج از کشور بر بنیاد قانون امور دیپلماتیک و کنسولی و یا هم طبق مقررات داخلی وزارت امور خارجه نه، بل بر اساس روابط آنها تعیین می گردد. تناقضات مشابه در صدور و حفظ پاسپورت های دیپلماتیک ملموس است که برای سفرهای شخصی از سوی برخی از کارکنان وزارت امور خارجه حتی پس از ختم وظایف شان در خارج از کشور مورد استفاده قرار می گیرد. علاوه بر این، در حدود ۶۵۰ پاسپورت دیپلماتیک بطور غیرقانونی به افراد فاقد شرایط صرفاً روی روابط شخصی صادر گردیده است.

به منظور افزایش شفافیت در پروسه استخدام وزارت امور خارجه و برای اطمینان از استخدام کارکنان واجد شرایط، سفارشات کمیټه نظارت و ارزیابی (MEC) شامل این نکته است که وزارت امور خارجه باید یک پالیسی خاص داخلی منع قوم ګرایی را طرح نماید؛ قانون طوری اصلاح شود که استخدام کارکنان دیپلماتیک و کنسولی را به داشتن سند لیسانس منوط سازد؛ همچنان کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی روشن سازد که قانون کارکنان خدمات ملکی در وزارت امور خارجه عملی می گردد و اداره عالی تفتیش و یا نهاد دیگر با صلاحیت تمام تصامیم روی پروسه استخدام را در وزارت امور خارجه بعد از سال ۲۰۰۲ مورد ارزیابی قرار دهد.

برای معلومات بیشتر لطفاً به شماره تلفن 93 (0) 797 515 871 + و یا [www.mec.af](http://www.mec.af) / [contact@mec.af](mailto:contact@mec.af) در تماس شوید. همچنان لطفاً به صفحه فیسبوک ما ([mec.afghanistan](http://mec.afghanistan)) مراجعه فرمایید.